

Số: 183/CĐN

Đồng Nai, ngày 09 tháng 11 năm 2017

V/v sao y tăng cường công tác tuyên truyền
Luật BHXH và nắm tình hình ý kiến đoàn viên
Công đoàn, người lao động về quy định mức
lương hưu đối với lao động nữ nghỉ hưu
từ ngày 01/01/2018.

Kính gửi: Các CĐCS trực thuộc Công đoàn ngành Y tế.

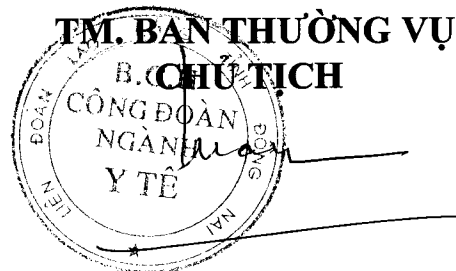
Thực hiện công văn số 2026/HD-LĐLĐ ngày 07/11/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tăng cường công tác tuyên truyền Luật BHXH và nắm tình hình ý kiến đoàn viên công đoàn, người lao động về quy định mức lương hưu đối với lao động nữ nghỉ hưu từ ngày 01/01/2018.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế sao gửi đến các CĐCS trong toàn ngành công văn số 2026/HD-LĐLĐ ngày 07/11/2017 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc tăng cường công tác tuyên truyền Luật BHXH và nắm tình hình ý kiến đoàn viên công đoàn, người lao động về quy định mức lương hưu đối với lao động nữ nghỉ hưu từ ngày 01/01/2018 (đính kèm công văn).

Đề nghị các CĐCS tăng cường công tác tuyên truyền Luật BHXH nhằm góp phần nâng cao hiểu biết và tạo thêm sự đồng thuận trong thực hiện chính sách BHXH; nắm bắt tâm tư nguyện vọng, bức xúc, kiến nghị của người lao động để tập hợp tuyên truyền, hướng dẫn, giải thích cho người lao động trong quá trình thực hiện chính sách khi Nhà nước ban hành, qua đó xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, không để ra tranh chấp lao động, đình công.

Nơi nhận:

- 38 CĐCS (thực hiện);
- Website Sở Y tế.
- Lưu CĐN.



Trần Quốc Tuấn

Số: 2026/LĐLĐ

Đồng Nai, ngày 07 tháng 11 năm 2017

V/v Tăng cường công tác tuyên truyền Luật
BHXH và nắm tình hình ý kiến đoàn viên
công đoàn, người lao động về quy định mức
lương hưu đối với lao động nữ nghỉ hưu
từ ngày 01/01/2018

Kính gửi: - LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố Biên Hòa
- Công đoàn Viên Chức, Khu công nghiệp Biên Hòa, Công
Thương, Giáo dục, Tổng công ty Phát triển KCN, Công
nghiệp Thực phẩm và Ô tô Trường Hải.

Thời gian qua, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã tiếp nhận được nhiều ý kiến của đoàn viên công đoàn và người lao động, phản ánh sự bất hợp lý của Luật Bảo hiểm xã hội 2014 về quy định mức lương hưu hằng tháng đối với lao động nữ nghỉ hưu từ ngày 1.1.2018. Về vấn đề này, LĐLĐ tỉnh đã báo cáo nhanh về Ban Quan hệ lao động Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Vừa qua ngày 03/11/2017, Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐVN đã có văn bản số 1769/TLĐ gửi tới Ủy ban Thường vụ Quốc hội; Chủ tịch Quốc hội và Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội đề xuất về việc xem xét, sửa đổi cách tính lương hưu đối với lao động nữ của Luật Bảo hiểm xã hội 2014, đồng thời có ý kiến và báo cáo như sau:

1. Theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội 2006, người lao động để đạt được tỉ lệ hưởng lương hưu tối đa 75% thì cần có thời gian đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) là 30 năm đối với nam và 25 năm đối với nữ. Luật Bảo hiểm xã hội 2014 đã sửa đổi cách tính lương hưu của cả nam và nữ theo hướng nâng thời gian tham gia BHXH của người lao động để được hưởng lương hưu tối đa 75% (nam từ 30 năm lên 35 năm, nữ từ 25 năm lên 30 năm) theo Điều 56 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 (khoản 2 Điều 56: “Từ ngày 1 tháng 1 năm 2018, mức lương hưu hằng tháng của người lao động đủ điều kiện quy định tại Điều 54 của luật này được tính bằng 45% mức bình quân tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội quy định tại Điều 62 của luật này và tương ứng với số năm đóng bảo hiểm xã hội như sau:

a) Lao động nam nghỉ hưu vào năm 2018 là 16 năm, năm 2019 là 17 năm, năm 2020 là 18 năm, năm 2021 là 19 năm, từ năm 2022 trở đi là 20 năm;

b) Lao động nữ nghỉ hưu từ năm 2018 trở đi là 15 năm. Sau đó cứ thêm mỗi năm, người lao động quy định tại điểm a và điểm b khoản này được tính thêm 2%; mức tối đa bằng 75%”.

Vì vậy, từ ngày 1.1.2018, mức lương hưu hằng tháng của người lao động được tính như sau:

a) Đối với lao động nam, mức lương hưu hằng tháng được tính bằng 45% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH, tương ứng với số năm đóng BHXH của lao động nam nghỉ hưu vào năm 2018 là 16 năm, năm 2019 là 17 năm, năm 2020 là 18 năm, năm 2021 là 19 năm, từ năm 2022 trở đi là 20 năm. Sau đó cứ thêm mỗi năm tham gia BHXH được tính thêm 2%, mức tối đa bằng 75%.

b) Đối với lao động nữ, mức lương hưu hàng tháng được tính bằng 45% mức bình quân tiền lương tháng đóng BHXH, tương ứng với 15 năm đóng BHXH của lao động nữ nghỉ hưu từ năm 2018 trở đi là 15 năm. Sau đó cứ thêm mỗi năm tham gia BHXH được tính thêm 2% (thay vì tính 3% như trước đây) mức tối đa bằng 75%.

2. Do quy định cách tính lương hưu của lao động nữ thay đổi “nhảy vọt” ngay trong năm 2018 dẫn đến một số lao động nữ có dưới 30 năm đóng BHXH nghỉ hưu năm 2018 sẽ có tỉ lệ lương hưu thấp hơn hẳn so với người có cùng thời gian đóng BHXH nghỉ hưu năm 2017 (mức cao nhất lên đến 10% tùy thuộc vào thời gian tham gia BHXH), ảnh hưởng nghiêm trọng đến quyền lợi của lao động nữ.

Từ những quy định trên của Luật Bảo hiểm xã hội 2014 về mức lương hưu hàng tháng của lao động nữ đã tạo ra tình trạng sốc do thay đổi chính sách và chưa đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới, gây phản ứng tiêu cực và tâm lý bất an cho người lao động, ảnh hưởng đến việc thực hiện các mục tiêu quốc gia về bình đẳng giới, cũng như chính sách an sinh xã hội và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

3. Để khắc phục những tồn tại, bất cập nêu trên, hiện nay được biết Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bộ LĐTB-XH đã có tờ trình đề nghị Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chủ tịch Quốc hội, Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội, Chính phủ xem xét trình Quốc hội tạm thời chưa thực hiện khoản 2, Điều 56 và khoản 2, Điều 74 Luật Bảo hiểm xã hội 2014 (sửa đổi) về quy định mức lương hưu hàng tháng.

4. Để góp phần ổn định tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh từ nay đến cuối năm 2017 khi thực hiện các chính sách có liên quan đến quyền lợi người lao động như điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng, thưởng tết Nguyên đán năm 2018 và thực hiện Luật BHXH có hiệu lực từ 01/01/2018. Đề nghị các cấp công đoàn tăng cường công tác cơ sở, tiếp tục tuyên truyền Luật BHXH nhằm góp phần nâng cao hiểu biết và tạo thêm sự thông hiểu, đồng thuận trong thực hiện chính sách BHXH trên địa bàn tỉnh; nắm bắt những tâm tư nguyện vọng, bức xúc, kiến nghị của người lao động để tập hợp, tuyên truyền, hướng dẫn, giải thích cho người lao động trong quá trình thực hiện các chính sách trên khi Nhà nước đã ban hành, qua đó xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định, không để xảy ra tranh chấp lao động, đình công./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Thường trực TU;
- Ban Dân vận TU;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Sở LĐTB-XH;
- Ban Quản lý KCN;
- BGĐ CA tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch;
- Báo Đồng Nai, Lao động ĐN;
- Lưu: Văn thư, Ban CSPL.

